

Circolare 02/2014

Sava li 08.01.2014

A tutti i Clienti dello Studio
Loro sedi

OGGETTO: IL DECRETO LEGGE N. 145/2013: NOVITÀ IN MATERIA DI LOTTA AL LAVORO IRREGOLARE

Gentile Cliente,

è stato pubblicato sulla G.U. n. 300 del 23/12/2013 il DL 145/2013 cosiddetto "destinazione Italia" dove sono state introdotte importanti novità in materia di vigilanza sulla regolarità del lavoro ed in particolare l'inasprimento delle sanzioni previste dal TU 81/08.

Tale decreto è particolarmente importante per l'applicazione di nuove sanzioni in materia di lavoro nero, di sospensione dell'attività aziendale e di violazione in materia di orario di lavoro (durata massima ammissibile, riposi giornalieri e settimanali) previsti dall'art. 14 del D.Lgs. 81/08.

In particolare tra le novità di maggior rilievo:

-l'aumento del 30% delle sanzioni connesse alla revoca del provvedimento di sospensione dei lavori di cui all'art. 14 del TU 81/08. Ricordiamo che l'art. 14 TU 81/08 si applica per impiego di lavoratori irregolari nella misura di oltre il 20%, nonché di gravi e reiterate violazioni in materia di sicurezza sul lavoro, elencate nell'allegato I del testo normativo suddetto.

-l'aumento del 1000% delle sanzioni (aumento quindi di dieci volte) in caso di altre violazioni in materia di orario di lavoro (superamento dell'orario massimo medio settimanale di 48 ore, mancato rispetto del riposo settimanale, mancato rispetto del riposo giornaliero, ecc.).

Le novità sono entrate in vigore il 24 dicembre 2013 e tale data è particolarmente importante per l'applicazione delle nuove sanzioni.

In ogni caso si puntualizza che vale il principio del "tempus regit actum", per cui, se le violazioni sono state compiute in data antecedente al 24 dicembre 2013, seppur riscontrate dopo tale data, troveranno comunque applicazione le vecchie sanzioni.

Come tutti i decreti Legge, il DL 145/2013 è già operativo dal 24/12 ma dovrà essere convertito in legge entro 60 giorni altrimenti decade.

Rimaniamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento e porgiamo cordiali saluti.

Per Studio Format S.a.s.

f.to Dr. Prudeniano Giovanni Antonio

L'elaborazione dei testi, anche se curata e revisionata, non può comportare specifiche responsabilità per eventuali errori o inesattezze, e non può essere considerata consulenza specifica.